

## 株式会社 アグティ

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和8年8月31日

2. 当社の課題

全従業員で見ると女性の割合が高く、既にさまざまな部門で活躍しているが、男性に比べて女性の正社員の割合が低い。

3. 目標と取組内容

【目標1】年間で非正社員の男女別のキャリアアップにむけた研修の受講をする

【対策】年間5名の受講の推進

<実施時期・取組内容>

- 令和5年9月～ 非正社員向けのキャリアアップ研修の内容の見直しを行う。
- 令和5年11月～ 見直した研修内容の周知及び研修受講希望者の募集。
- 令和6年4月～ 年に一度、非正社員を対象としたキャリアアップに向けた集合研修を実施する。
- 令和8年4月～ 正社員登用制度の基準を明文化する。