



「会社は働く人のために存在する」

創業精神にもとづき正直にお伝えるすることが大切であると考えています。

| 有給休暇取得率 | 産前産後休暇 | 育児休暇(休業) | 介護休暇 | フーテンの<br>トラさん制度<br>(オリジナル制度) |
|---------|--------|----------|------|------------------------------|
| 2022年度  |        |          |      |                              |
| 69%     | 0名     | 1名       | 0名   | 4名                           |
| 2021年度  |        |          |      |                              |
| 41%     | 1名     | 1名       | 0名   |                              |
| 2020年度  |        |          |      |                              |
| 29.2%   | 0名     | 0名       | 0名   |                              |
| 2019年度  |        |          |      |                              |
| 27.8%   | 1名     | 1名       | 0名   |                              |

### フーテンのトラさん制度

2022年4月1日 スタート

人生は長い。時にはゆとりある自由で好きな時間を過ごそう。

- 10日間の連続休暇制度（通常休日の4日を含めて14日の連続休暇）
- 期間は任意でOK、分割取得はNG
- 有給休暇との連続はOK、最長28日
- 社用携帯は会社へ預ける（連絡の取れる連絡先は事前報告）
- 同時期複数人数はNG（1名のみ）、6か月前申請
- 時期は、満30歳をスタートとする0と5の年齢時  
具体的には満30・35・40・45・50・55・60歳時の1年間に取得（30-31・35-36・40-41・45-46・50-51・55-56・60-61）
- 持ち越しなしの消滅
- 正社員、入社5年経過後が条件
- 問題があれば制度を廃止します